

Egresados de La U en tu Colegio en el mercado laboral

Entre noviembre y diciembre de 2025 hicimos un sondeo a 2.824 jóvenes egresados del programa La U en tu Colegio (UTC), graduados entre el 2015 y el 2024, con el fin de indagar acerca de sus trayectorias educativas y laborales una vez completada su formación en el programa.

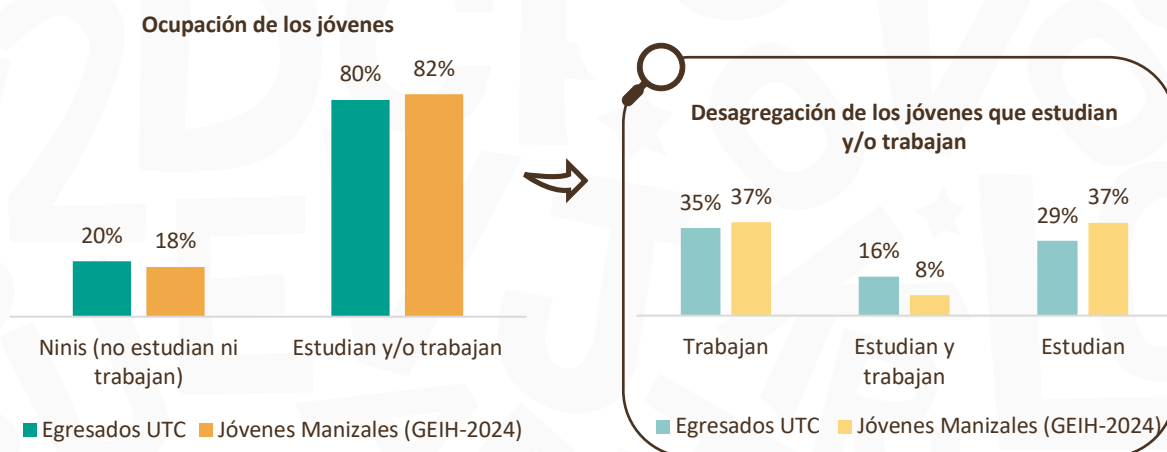
Para esto, se contrastaron los resultados de los jóvenes egresados con los principales indicadores del mercado laboral de los jóvenes en Manizales, calculados a partir de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE.

Trayectorias de vida de los jóvenes

Los resultados mostraron que **el 80% de los jóvenes encuestados se encontraban estudiando y/o trabajando**, un comportamiento similar a lo observado entre los jóvenes de Manizales, donde el 82% estaban trabajando y/o estudiando. Por su parte, el 20% de los jóvenes manifestó no estar ni estudiando ni trabajando (Ninis), una proporción levemente superior a lo observando en los jóvenes de la ciudad, con un 18% de Ninis.

Ahora, dentro del 80% de jóvenes UTC que indicaron estar estudiando y/o trabajando, el 35% de ellos se encontraba solo trabajando, el 29% solo estudiando, y el 16% estaba haciendo ambas actividades a la vez.

Aunque las trayectorias de los egresados de La U en tu Colegio son muy similares a las del joven promedio en Manizales, se observa una diferencia relevante: **la proporción de jóvenes UTC que estudian y trabajan al mismo tiempo duplica la de Manizales (16% frente a 8%).**



El porcentaje de jóvenes que estudia ya sea de forma exclusiva o combinándolo con actividades laborales, es igual para los egresados de UTC y los jóvenes promedio de la ciudad (45%). La diferencia está en que los primeros parecen tener mayores responsabilidades económicas: el 86% de los encuestados que estaban trabajando apoyan económicamente a sus padres o núcleo familiar. Esto puede explicar el hecho de que muchos tengan que trabajar al mismo tiempo que terminan sus estudios.

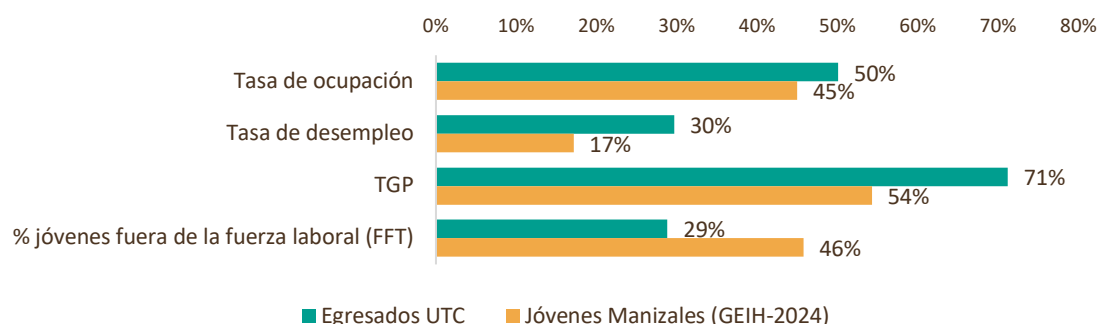
Los jóvenes UTC en el mercado laboral

En los análisis sobre mercado laboral, la tasa de ocupación (TO) refleja el porcentaje de jóvenes en edad de trabajar que están efectivamente ocupados. Entre los egresados de UTC la ocupación fue del 50%, superior al 45% de los jóvenes promedio en Manizales. Esto **podría sugerir que los jóvenes con formación técnica y tecnológica están mejor posicionados para acceder a un empleo que un joven promedio en la ciudad.**

Sin embargo, **el desempleo entre los egresados UTC alcanza el 30%, casi el doble del promedio juvenil en Manizales (17%).** Esto se explica, en parte, por mayores niveles de participación laboral entre los egresados. Aun así, evidencia retos importantes para lograr su inserción laboral plena, pues un porcentaje alto de jóvenes no está logrando emplearse.

La tasa global de participación (TGP) es el indicador que refleja la proporción de jóvenes en edad de trabajar que están activos en el mercado laboral. En otras palabras, jóvenes que están trabajando o buscando trabajo, con interés y disponibilidad para hacerlo. En este caso, **los egresados de UTC tienen una tasa de participación 17 puntos porcentuales por encima de los jóvenes en Manizales.** En consecuencia, el porcentaje de jóvenes UTC que están fuera de la fuerza de trabajo (inactivos) es mucho menor frente al promedio de la ciudad. Esto podría reforzar el análisis previo sobre una mayor responsabilidad económica y, por ende, necesidad de percibir ingresos.

Principales indicadores del mercado laboral



“Los egresados de la U en Tu Colegio participan más activamente en el mercado laboral que el promedio juvenil de la ciudad. Esto se refleja en mayores niveles de ocupación, pero también en una mayor proporción de jóvenes buscando empleo.”

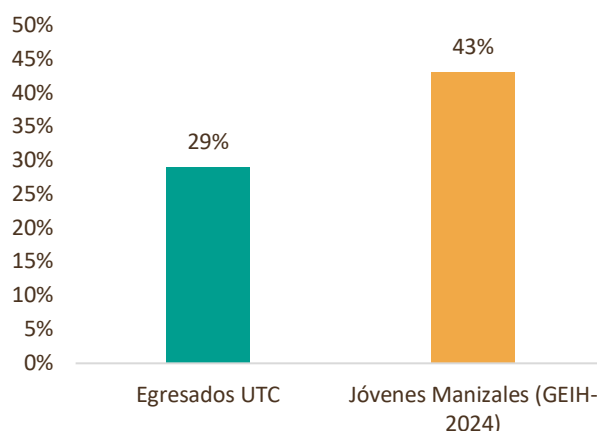
Condiciones del empleo

Con el propósito de aproximarnos a las condiciones laborales de los jóvenes, utilizamos algunos de los criterios disponibles en la encuesta de egresados para construir un indicador aproximado de informalidad laboral. Este fenómeno resulta determinante para analizar el acceso a la protección social, la estabilidad económica y el bienestar integral de los jóvenes y sus familias.

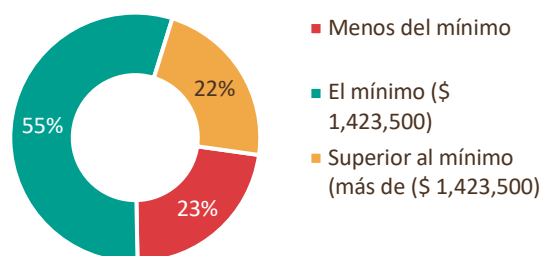
Entre los jóvenes UTC, el 29% no hacía aportes a cajas de compensación y no tenían ningún tipo de contrato. Este porcentaje fue mayor para los jóvenes de Manizales, alcanzando el 43%. Esto permite tener un nivel aproximado de los niveles de informalidad a los que se enfrenta la población ocupada, que en este caso parece ser menor en comparación con un joven promedio de la ciudad.

Al mirar otro componente de la calidad del empleo, los ingresos, encontramos que **el 55% de los egresados recibía ingresos equivalentes al salario mínimo (SMMLV)**, es decir \$1.423.500 en 2025; el 23% ganaba menos del salario mínimo, y el 22% recibía ingresos por un valor superior al mínimo.

Porcentaje de jóvenes que NO hacen aportes a cajas de compensación y NO tienen ningún tipo de contrato



Nivel de ingresos jóvenes UTC



Los programas UTC en el mercado laboral

Para cerrar, la lectura por programas revela diferencias marcadas en los indicadores laborales. Los programas más exitosos son Operación de la Cadena Logística (TO 66%, TGP 88%), Recursos Humanos (TO 63%, TGP 93%) y Asistente de Preescolar (TO 61%, TGP 77%), que combinan alta ocupación con baja tasa de desempleo, lo que sugiere una inserción laboral más sólida y sostenida en sus respectivos sectores.

En contraste, los programas con menor éxito en inserción laboral son Gestión Integral en Educación Inicial (TO 26%, TD 40%), Animación Digital (TO 31%), Cocina (TO 35%, TD 44%) y Asistente de Veterinaria (TO 39%, TD 38%), donde coinciden bajas tasas de ocupación con tasas de desempleo elevadas.

Estos resultados evidencian dinámicas diferenciadas por área de formación, que invitan a un análisis más detallado según sector productivo y contexto de inserción, que dé cuenta de la dinámica oferta-demanda del mercado laboral.

Tasa de ocupación, tasa de desempleo y tasa global de participación por programas UTC.

Programa	TO	TD	TGP	Número de encuestados
Técnico Profesional en Operación de la Cadena Logística	66%	25%	88%	105
Técnico Laboral en Recursos Humanos	63%	33%	93%	56
Técnico Laboral en Asistente de Preescolar	61%	20%	77%	124
Técnico Laboral en Auxiliar de Enfermería	61%	8%	67%	18
Técnico Profesional en Mantenimiento Mecánico	59%	22%	76%	191
Técnico Profesional en Control Industrial	59%	26%	80%	167
Técnico Profesional en Formulación de Proyectos Agropecuarios	56%	14%	65%	43
Técnico Laboral en Acondicionamiento Físico, Recreación y Deporte	55%	29%	77%	22
Técnico Profesional en Saneamiento Ambiental	53%	23%	69%	181
Técnico Laboral en Asistente Contable y Financiero	52%	26%	70%	27
Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo en Salud	52%	27%	71%	180
Técnico Profesional en Atención al Cliente	51%	29%	72%	306
Técnico Profesional en Operación de Servicios Turísticos	50%	31%	73%	335
Técnico Laboral en Atención Integral al Adulto Mayor	50%	29%	71%	24
Técnico Laboral en Asistente Administrativo	49%	28%	68%	80
Técnico Laboral en Sistemas y Desarrollo de Apps	46%	36%	71%	79
Técnico Profesional en Programación de Computadores	44%	36%	69%	392
Técnico Laboral en Diseño Gráfico	40%	36%	64%	173
Técnico Laboral en Preparación Física y Entrenamiento Deportivo	40%	47%	76%	25
Técnico Laboral en Asistencia y Soporte de Tecnologías de la Información	39%	35%	61%	28
Técnico Laboral en Asistente de Veterinaria	39%	38%	63%	138
Técnico Laboral en Cocina	35%	44%	63%	83
Técnico Laboral en Animación Digital	31%	17%	38%	16
Técnico Laboral en Gestión Integral en Educación Inicial	26%	40%	43%	23
Total Egresados UTC	50%	30%	71%	2824

*Se excluyen del análisis los programas con menos de 10 egresados.